



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КОНДРАТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.01. 2019

№ 3

Об утверждении Отчета по Плану мероприятий по противодействию коррупции в Кондратовском сельском поселении Пермского муниципального района Пермского края » за 2018 год

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», Законом Пермского края от 30 декабря 2008 года № 382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае» и в целях реализации антикоррупционной политики в органах местного самоуправления:

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить Отчет по Плану мероприятий по противодействию коррупции в Кондратовском сельском поселении Пермского муниципального района Пермского края на 2018-2020 годы », за 2018 год, согласно приложению.
2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Кондратовского сельского поселения в сети Интернет и в бюллетене муниципальных правовых актов поселения.
3. Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения –
глава администрации Кондратовского
сельского поселения

В.Н. Утёмова

**Отчет по Плану мероприятий по противодействию коррупции в Кондратовском сельском поселении Пермского
Муниципального района Пермского края на 2018-2020 годы, за 2018 год.**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	3	4	5	
1.1.		Подразделение кадровой службы ОГВ, ОМСУ, по профилактике	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Повышение открытости деятельности по противодействию коррупции, информирование населения о проводимых мероприятиях, достигнутых результатах	Отчет по плану мероприятий по противодействию коррупции утверждается ежегодно постановлением администрации Кондратовского сельского поселения и размещается на официальном сайте администрации Кондратовского сельского поселения
1.2		Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Уполномоченное структурное подразделение ОГВ, ОМСУ, ПО	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	сельского поселения по мере необходимости
1.3	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в ОГВ, ОМСУ	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки Проверок не проводилось. Фактов нарушений не выявлялось
1.4	Подготовка материалов для рассмотрения на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ, уполномоченное структурное подразделение ОГВ, ОМСУ	При наличии вопроса в повестке заседания комиссии	Организация всестороннего рассмотрения вопросов на заседании комиссии и выработка предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции	При наличии вопросов подготовка материалов производится консультантом администрации, которые хранятся в соответствии с номенклатурой дел администрации поселения. Организация всестороннего рассмотрения вопросов на заседании комиссии и выработка предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции производится на 100%
2	Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов				

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
2.1	<p>Анализ сведений, представляемых при приеме на службу, лицами, претендующими на замещение государственной должности Пермского края (далее – государственные должности), муниципальной должности муниципальных образований Пермского края (далее – муниципальные должности), муниципальной должности государственной гражданской службы (далее – гражданские должности), должности муниципальной службы в Пермском крае (далее – муниципальные должности) и должности руководителя ПО.</p>	<p>Кадровая служба ОГВ, ОМСУ</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выявление случаев нарушений требований антикоррупционного законодательства, в том числе в части конфликта интересов</p>	<p>случаев нарушений требований антикоррупционного законодательства, в том числе в части конфликта интересов при поступлении на службу, не выявлено</p>
2.2	<p>Проведение проверок соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов</p>	<p>Кадровая служба ОГВ, ОМСУ</p>	<p>Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.</p>	<p>фактов коррупционных правонарушений не выявлено. В 2018 году комиссией по урегулированию конфликта интересов в администрации Кондратовского сельского поселения проведено 3 комиссии</p>
2.3	<p>Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений</p>	<p>Кадровая служба ОГВ, ОМСУ</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства размещается на сайте поселения своевременно</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
2.4	Обобщение информации по результатам выполнения мероприятий данного раздела и направление в адрес органа Пермского края	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ	до 20 февраля 2019 г. до 20 февраля 2020 г. итоговый до 1 января 2021 г.	Урегулирование конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции. Размещение на официальных сайтах ОГВ, ОМСУ информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства	Будет направлено в срок до 20 февраля 2019 года

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
2.5	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ОГВ, ОМСУ, ПО	Уполномоченное структурное подразделение ОГВ, ОМСУ, ПО	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции в ОГВ, ОМСУ, ПО, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных нарушений	информации о фактах проявления коррупции в ОГВ, ОМСУ, ПО, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений проводится своевременно
2.6	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ОГВ, ОМСУ своих функций	Уполномоченное структурное подразделение ОГВ, ОМСУ	Ежеквартально	Выявление коррупционно-опасных функций, актуализация перечня должностей государственной гражданской службы Пермского края, муниципальной службы в Пермском крае, при	НЕ ВЫЯВЛЕНО

¹Конкретные сроки реализации мероприятия устанавливаются ОГВ, ОМСУ, ПО самостоятельно.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
2.7	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности государственной гражданской службы Пермского края в Администрации и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ	Постоянно	Выявление случаев конфликта интересов Систематизация сведений о гражданских и муниципальных служащих и аффилированных им лицах	НАРУШЕНИЙ НЕ ВЫЯВЛЕНО
3	Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц				

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
3.1	<p>Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур ОГВ, ОМСУ, ПО</p>	<p>Уполномоченное структурное подразделение ОГВ, ОМСУ, ПО</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений</p>	<p>Отчет о проведенных проверках начальником отдела экономики и финансов представляется 01 января каждого года</p>
3.2	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, гражданскими служащими, муниципальными служащими и работниками ПО при осуществлении закупок</p>	<p>Уполномоченное структурное подразделение ОГВ, ОМСУ, ПО</p>	<p>Постоянно²</p>	<p>Повышение информированности и ответственности лиц, замещающих государственные должности, муниципальные должности, гражданских служащих, работников ПО.</p>	<p>Снижение количества совершаемых коррупционных правонарушений среди служащих, участвующих в организации (осуществлении)</p>

² Конкретные сроки реализации мероприятия устанавливаются ОГВ, ОМСУ, ПО самостоятельно.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
				закупок	
4	<p>Соверженствование предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы; обеспечение полноты и прозрачности представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	Кадровая служба ОВБ, ОМСУ	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.	100 % муниципальных служащих представили Сведения во время
4.1	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых лицами, замещающими государственные (муниципальные) должности, гражданскими (муниципальными) служащими и руководителями ПО. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	Кадровая служба ОВБ, ОМСУ	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Доля лиц, своевременно представивших сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, – 100 %	100 % муниципальных служащих представили Сведения во время

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
4.2	Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности, муниципальные должности, гражданские (муниципальные) служащих и руководителей ПО и членов их семей на официальных сайтах ОГВ, ОМСУ, ПО	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ, ПО, подразделение, обеспечивающее доступ к информации о деятельности ОГВ, ОМСУ, ПО	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений, в том числе для уточненных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ОГВ, ОМСУ, ПО	Сведения размещены в установленные законом сроки
4.3	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, гражданскими (муниципальными) служащими и руководителями ПО	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ	Ежегодно, до 1 октября	Предупреждение и выявление случаев представления недостоверных и(или) неполных сведений, несоответствия сведений о доходах, расходах, нарушения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.	Анализ сведений был проведен своевременно, случаев недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, нарушения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов НЕ ВЫЯВЛЕНО
				Доля антикоррупционных проверок, основанном для которых	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
4.4	Проведение анализа и проверки соблюдения лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, гражданскими (муниципальными) служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ	Постоянно ³	Количество выявленных нарушений, в том числе: неисполнение гражданскими (муниципальными) служащими обязанности по предварительному	нарушений, неисполнение гражданскими (муниципальными) служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы не выявлено. Комиссией рассмотрено 4 заявления об иной оплачиваемой работе

³ Конкретные сроки реализации мероприятия устанавливаются ОГВ, ОМСУ самостоятельно.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
	<p>обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы;</p> <p>порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачисления в доход бюджета средств, вырученных от его реализации;</p> <p>требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»</p>			<p>уведомление представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>несообложение лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, должностями гражданскими (муниципальными) служащими установленного порядка сообщения</p>	<p>несообложение лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, должностями гражданскими (муниципальными) служащими установленного порядка сообщения о получении подарка не выявлено, обращений не поступало</p> <p>несообложение лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, должностями гражданскими (муниципальными) служащими запрета открывать и иметь счета (вклады) в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации не выявлено. Обращений не поступало.</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
4.5	<p>Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, гражданскими (муниципальными) служащими и руководителями ПО</p>	<p>Кадровая служба ОГВ, ОМСУ</p>	<p>Ежегодно (по мере необходимости), в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям</p>	<p>фактов коррупционных правонарушений в Сведениях муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений НЕ ВЫЯВЛЕНО</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
4.6	<p>Организация контроля за расходами гражданских служащих, муниципальных служащих⁴</p>	<p>Кадровая служба ОГВ</p>	<p>В соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Выявление несоответствия доходов гражданского, муниципального служащего и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений на гражданской службе, своевременное применение мер ответственности.</p> <p>Количество проведенных контрольных мероприятий, 100 % при наличии оснований для</p>	<p>Несоответствие доходов муниципального служащего и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений на муниципальной службе, своевременное применение мер ответственности НЕ ВЫЯВЛЕНО</p> <p>Контрольные мероприятия проводятся в течение года, по мере необходимости</p>

⁴Контроль за расходами в отношении лиц, замещающих отдельные государственные должности Пермского края, лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, а также членов их семей возлагается на Администрацию губернатора Пермского края.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
4.7	Контроль за выполнением лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, гражданскими (муниципальными) служащими, руководителями ПО требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка соблюдения указанных требований	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ	Постоянно ⁵	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.	НАРУШЕНИЙ НЕ ВЫЯВЛЕНО
4.8	Обеспечение внесения изменений в муниципальные правовые акты в части введения с 1 января 2019 г. требования об использовании специального программного обеспечения «Справка БК» при предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями муниципальной учреждений и лицами, претендующими на замещение указанных должностей	Кадровая служба ОМСУ	До 31 декабря 2018 г.	Снижение риска ошибок при заполнении справок о доходах.	Все необходимые изменения внесены в декабре 2018 годы
5	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания				
5.1	Обучение гражданских (муниципальных) служащих, работников ПО, в должностные	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ, ПО	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации гражданских	Повышается по мере необходимости, в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства

⁵ Конкретные сроки реализации мероприятий устанавливаются ОГВ, ОМСУ, ПО самостоятельно.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
	обязанности которых входит участие в противодействии коррупции			(муниципальных) служащих, работников ПО. Доля служащих (работников), прошедших обучение, от запланированного количества – 100 %	
5.2	Обучение гражданских (муниципальных) служащих, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ	Начиная с 1 июля 2019 г.	Формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям	Специалистом администрации Кондратовского сельского поселения, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений было проведено два семинара на тему разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности администрации, муниципальными служащими в администрации и руководителями муниципальных подразделений Учреждений ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции
5.3	Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ, ПО	Не менее 1 мероприятия в год	Формирование единогообразного подхода по реализации мер антикоррупционной	В 2018 году Не участвовали

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
	актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции			политики Ознакомление с опытом антикоррупционной деятельности в других субъектах Российской Федерации	
5.4	Организация взаимодействия с субъектами общественного контроля	Кадровая служба ОГВ, ОМСУ	2019-2020 гг.	Повышение качества проводимых проверочных мероприятий.	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки
5.5	Организация работы по информированию общественности проводимых мероприятий и результатах указанных мероприятий	Уполномоченное структурное подразделение ОГВ, ОМСУ, кадровая служба ОГВ, ОМСУ	2018-2020 гг. Доклад о результатах до 1 апреля 2019 г.	Повышение эффективности деятельности пресс-служб ОГВ, ОМСУ по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений	Работа проводится. Доклад на имя главы поселения будет предоставлен за 2018 год- до 01 апреля 2019 года; За 2019 год- до 01 апреля 2020 года ответственность о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных нарушений будет осведомлена своевременно, в установленные законом сроки.
6	Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции				

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
6.1	<p>Разработка (корректировка) нормативных правовых актов ОГВ, ОМСУ, ПО в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Кадровая служба ОГВ, ОМСУ, ПО, юридическое (правовое) подразделение ОГВ, ОМСУ, ПО</p>	<p>По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции в ОГВ, ОМСУ, локальных актов ПО. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений</p>	<p>Нормативно-правовая база приводится в соответствие с действующим законодательством по мере необходимости, как того требует Федеральное и Краевое законодательство. План мероприятий по противодействию коррупции в Кондратовском сельском поселении Пермского муниципального района Пермского края на 2018-2020 годы утвержден постановлением администрации № 241 от 10.10.2018 года</p>
6.2	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ОГВ, ОМСУ, их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ОГВ, ОМСУ, их проектов</p>	<p>Юридическое (правовое) подразделение ОГВ, ОМСУ и(или) уполномоченное структурное подразделение ОГВ, ОМСУ</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение</p> <p>Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию</p>	<p>В нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и НЕ ВЫЯВЛЕНО</p> <p>принятие нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции НЕ ДОПУСКАЕТСЯ</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты	Отчет
1	2	3	4	5	
				<p>условий для проявления коррупции. Доля проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, прошедших антикоррупционную экспертизу, -100 %</p>	